

SHIPPING AIR RAIL MEDITERRANEA S.R.L. (S.A.R.)

Società soggetta al controllo analogo del Consorzio Industriale del Lazio

CODICE DI COMPORTAMENTO

1. Finalità e natura del Codice

Il presente Codice definisce i doveri di comportamento cui è tenuto il personale della Shipping Air Rail Mediterranea S.r.l. (di seguito "la Società"), a integrazione e specificazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza adottate dalla Società ai sensi dell'art. 1, comma 2-bis, della legge n. 190/2012.

Il Codice è adottato in coerenza con i principi del d.P.R. n. 62/2013 e con le indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, adattati alla natura di società in controllo pubblico della Società, alle sue ridotte dimensioni e alle attività effettivamente svolte. Le sue previsioni sono rilevanti sul piano disciplinare.

2. Ambito di applicazione

Il Codice si applica a tutto il personale dipendente della Società.

I doveri in esso previsti si estendono, per quanto compatibili, ai collaboratori e consulenti a qualsiasi titolo, ai titolari di incarichi negli organi della Società e ai collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi. A tal fine, negli atti di incarico o nei contratti è inserita apposita clausola di conoscenza e rispetto del Codice.

3. Principi generali

Il personale conforma la propria condotta ai principi di legalità, imparzialità, buon andamento, correttezza, buona fede e cura dell'interesse pubblico perseguito dalla Società.

Ciascuno svolge i propri compiti con diligenza, spirito di servizio e trasparenza, evitando ogni comportamento che possa nuocere all'immagine e agli interessi della Società o del socio unico.

4. Imparzialità e conflitto di interessi

Il personale opera con imparzialità, assicurando parità di trattamento e astenendosi da comportamenti che possano favorire indebitamente soggetti terzi.

Chi si trovi in una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale — ossia quando interessi personali, propri o di parenti e affini entro il secondo grado, del coniuge o dei conviventi, possano interferire con l'imparzialità dell'attività — ne dà tempestiva comunicazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e si astiene dal partecipare alle relative decisioni e attività. L'obbligo di astensione rileva in particolare nell'istruttoria delle pratiche e negli affidamenti a terzi.

5. Regali, compensi e altre utilità

Il personale non chiede, né sollecita, né accetta regali o altre utilità, per sé o per altri, in connessione con l'attività svolta, salvo quelli d'uso di modico valore effettuati nell'ambito delle normali relazioni di cortesia.

I regali o le utilità eccedenti tale limite, comunque ricevuti, sono restituiti o messi a disposizione della Società. È in ogni caso vietato accettare utilità da soggetti che abbiano, o possano avere, rapporti contrattuali o istruttorie in corso con la Società.

6. Comportamento nei rapporti con terzi e con il Consorzio

Nei rapporti con i cittadini, i fornitori, gli enti e le istituzioni, il personale agisce con correttezza, disponibilità e riservatezza, fornendo informazioni chiare e complete nell'ambito delle proprie competenze.

Nei rapporti con il Consorzio Industriale del Lazio, socio unico, il personale assicura la correttezza, la completezza e la veridicità dei dati e delle attività riferite, in particolare nell'attività di supporto tecnico, amministrativo e istruttorio in favore dello stesso Ente in relazione alla linea ferroviaria ed al relativo compendio.

7. Utilizzo dei beni e delle risorse della Società

Il personale utilizza i beni, le attrezzature e le risorse della Società, compresi gli strumenti informatici e telematici, esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, con diligenza e in modo da contenerne i costi.

8. Riservatezza e trattamento dei dati

Il personale osserva il segreto d'ufficio e la riservatezza sulle informazioni di cui viene a conoscenza in ragione dell'attività svolta, e tratta i dati personali nel rispetto della normativa vigente, non utilizzandoli per fini estranei ai propri compiti.

9. Prevenzione della corruzione e collaborazione con il RPCT

Il personale rispetta le misure di prevenzione della corruzione adottate dalla Società e presta la propria collaborazione al RPCT.

Fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, chi venga a conoscenza di condotte illecite o di situazioni di rischio corruttivo può segnalarle attraverso il canale di segnalazione interna istituito dalla Società ai sensi del d.lgs. n. 24/2023, che garantisce la riservatezza e la tutela del segnalante contro ogni atto ritorsivo.

10. Obblighi di trasparenza

Il personale assicura, per quanto di competenza, l'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa sulla trasparenza, garantendo la tempestività, la completezza e l'esattezza dei dati e dei documenti trasmessi per la pubblicazione.

11. Vigilanza e responsabilità

Sulla corretta applicazione del Codice vigila il RPCT.

La violazione dei doveri previsti dal presente Codice costituisce illecito disciplinare ed è sanzionata secondo la disciplina di legge e di contratto applicabile al rapporto di lavoro, nel rispetto del principio di proporzionalità e del contraddittorio con l'interessato. Per i soggetti terzi tenuti al rispetto del Codice, la violazione rileva ai fini della risoluzione del rapporto, secondo le clausole inserite nei relativi contratti.

12. Pubblicazione ed entrata in vigore



Shipping Air Rail Mediterranea s.r.l.
Centro Intermodale Loc. Vivano - GAETA (LT)

Il presente Codice è pubblicato sul sito istituzionale della Società, nella sezione «Società trasparente», ed entra in vigore dalla data della sua approvazione. Costituisce parte integrante delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza adottate dalla Società.

Approvazione

Il presente documento è approvato dall'Amministratore Unico della Shipping Air Rail Mediterranea S.r.l.

Gaeta, 11/09/2026

L'Amministratore Unico

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza